



Verzekering Gewaarborgd Inkomen

Prevoca voor de bestuurders van de
CVBA's die lid zijn van FEDABB

Bescherm uw inkomen bij
ziekte en ongeval

Uw financiële gemoedsrust op maat

Uw professionele carrière draait op volle toeren, maar sommige dingen zie je niet aankomen: een zware ziekte, een depressie, een burn-out of een banaal ongeluk met arbeidsongeschiktheid tot gevolg. Met gemiddeld amper 1.000 euro van ons sociaal verzekeringsstelsel kom je niet ver om alle medische kosten te dekken bij ziekte of ongeval, laat staan om uw levensstijl verder te kunnen zetten tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid. Bewust van deze problematiek, heeft FEDABB zich gebogen over deze materie. Na enig veldwerk stellen wij u nu de collectieve verzekering Gewaarborgd Inkomen "Prevoca voor de bestuurders van de CVBA's die lid zijn van de FEDABB" voor, aangeboden door PRECURA verzekeringen.

De voornaamste voordelen van een collectieve verzekering zijn de ruimere verzekerde waarborgen en dit aan de meest gunstige premie.

Welke waarborgen zijn verzekerd?

- Een "Basiswaarborg" van 150 euro bruto/dag of circa 3.750 euro bruto/maand. Een zgn. "Uitbreiding" van de waarborg is mogelijk via schijven van 25 euro tot een totale maximale dagvergoeding van 300 euro bruto/dag. Neem voor zo'n uitbreiding contact op met uw Account Manager bij PRECURA.
- Dekking bij arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte en ongeval.
- Psychische ziekte of aandoeningen zijn gedekt voor een periode van 3 jaar (cumulatief). Indien minimaal 50% van de bestuurders van alle CVBA's binnen de 36 maanden na 01/01/2018 toetreden, valt de beperking van de uitkeringsperiode volledig weg.
- Carenzperiode van 30 dagen. De carenzperiode komt overeen met de eerste dagen gedurende dewelke u geen vergoeding ontvangt.
- Stijgende rente van 2,5%. Dit betekent dat uw verzekerde rente jaarlijks met 2,5% zal verhogen na een jaar van volledige arbeidsongeschiktheid.
- Hospitalisatiedagen binnen de carenzperiode kunnen vergoed worden. Keuze te maken per CVBA.
- Eenmalige wachttijd van 10 maanden voor zwangerschap.
- Eindleeftijd: 65 jaar.
- Een vaste collectieve premie.

Wie kan deze verzekering onderschrijven?

De verzekering is enkel toegankelijk voor de bestuurders van de CVBA's die lid zijn van de FEDABB.

• U bent jonger dan 50 jaar

U kan op elk moment intekenen bij de basiswaarborg van deze verzekering, zolang u niet arbeidsongeschikt bent op het moment van het verzoek tot aansluiting. De uitbreidingen kunnen onderschreven worden tot 55 jaar.

• U bent 50 jaar of ouder

FEDABB heeft kunnen bekomen dat er tot en met 31 december 2018, zolang u niet arbeidsongeschikt bent op het moment van het verzoek tot aansluiting, er geen leeftijdsgrens is!

Hoe worden de vergoedingen uitgekeerd en vanaf wanneer wordt men als arbeidsongeschikt beschouwd?

- Alle dagen worden vergoed behalve de zon – en feestdagen. Dit betekent gemiddeld 25 vergoedbare dagen per maand.
- Bij een graad van arbeidsongeschiktheid vanaf 66% worden dagvergoedingen betaald aan 100%. Tussen 25% en 65% worden de vergoedingen pro-rata uitgekeerd.

Hoe kan men deze verzekering afsluiten?

Een toetredingsformulier en een medische vragenlijst persoonlijk invullen. Deze documenten zijn beschikbaar op de website (www.precura.be).

Stuur deze documenten naar PRECURA verzekeringen, Romeinsesteenweg 564A, 1853 Grimbergen (Strombeek-Bever) of via mail naar business@precura.be. Nadien zult u een toetredingsbevestiging mogen ontvangen.

Belangrijk:

Alle CVBA's, die reeds een collectieve verzekering arbeidsongeschiktheid onderschreven hebben voor hun bestuurders bij een andere maatschappij kunnen zonder medische formaliteiten toetreden tot deze collectieve verzekering Prevoca, mits een verklaring op erewoord betreffende al of niet bestaande aandoeningen.

Nuttige fiscale & wettelijke info

De dagvergoedingen zijn cumuleerbaar met de uitkeringen van de wettelijke ziekteverzekering. De dagvergoedingen zijn belastbaar als vervangingsinkomen.

De premies voor de Basiswaarborg en de Uitbreiding van de waarborg zijn verschuldigd door de respectievelijke CVBA's.

Bij eventuele geschillen is de Belgische wet van toepassing.

Voor een volledig overzicht van de dekking en van alle uitgesloten risico's (zoals chronisch vermoeidheidssyndroom (CVS), een ongeval opgelopen tijdens het uitoefenen van 'extreme' sporten) dient u de Algemene Voorwaarden Prevoca en het Reglement te raadplegen, alvorens u een toetredingsformulier invult.

fedabb


precura
verzekeringen - assurances

Contact

OVV Verzekeringen PRECURA Assurances AAM

Romeinsesteenweg 564A 1853 Grimbergen (Strombeek-Bever)
T. 02 304 11 11 • F. 02 304 11 10 • business@precura.be • www.precura.be
BE0459.415.754 • IBAN: BE25 3101 0307 1882 • NBB-nr: 2790

Voor een vrijblijvende offerte kan u terecht bij onze account managers van PRECURA:

Peter Van der Speeten: 02 304 11 01, peter.vanderspeeten@precura.be

Géraldine Jacobs: 02 304 11 02, geraldine.jacobs@precura.be

Klachten kan u overmaken aan Verzekeringen PRECURA:

02 304 11 11, email: complaint.management@precura.be

Indien de oplossing die PRECURA voorstelt geen voldoening schenkt, kan het geschil voorgelegd worden aan de Ombudsdienst Verzekeringen, de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel, www.ombudsman.as of via mail: info@ombudsman.as