



**precura**  
verzekeringen - assurances



**mederi**



# Verzekering Gewaarborgd Inkomen

Prevoca voor leden van Mederi

Bescherm uw inkomen bij  
ziekte en ongeval

## Uw financiële gemoedsrust op maat

Uw professionele carrière draait op volle toeren, maar sommige dingen zie je niet aankomen: een zware ziekte, een depressie, een burn-out of een banaal ongeval met arbeidsongeschiktheid tot gevolg.

Met gemiddeld amper 1.000 euro van ons sociaal verzekeringsstelsel kom je niet ver om alle medische kosten te dekken bij ziekte of ongeval, laat staan om uw levensstijl verder te kunnen zetten tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid.

Bewust van deze problematiek, heeft Mederi zich gebogen over deze materie. Na enig veldwerk stellen wij u nu de collectieve verzekering Gewaarborgd Inkomen "Prevoca voor de leden van Mederi" voor, aangeboden door PRECURA verzekeringen.

De voornaamste voordelen van een collectieve verzekering zijn de ruimere verzekerde waarborgen en dit aan de meest gunstige premie.

## Welke waarborgen zijn verzekerd?

- Een Basiswaarborg van 40 euro bruto/dag of circa 1.000 euro bruto/maand. Een zgn. "Uitbreiding" van de waarborg is mogelijk: 25, 50, 75 of 100 euro/dag bovenop de basiswaarborg. Neem hiervoor contact op met uw Accountmanager bij PRECURA.
- Dekking bij arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte en ongeval.
- Psychische ziekte of aandoeningen zijn gedekt.
- Carenzperiode van 30 dagen. De carenzperiode komt overeen met de eerste dagen gedurende dewelke u geen vergoeding ontvangt.
- Stijgende rente van 2,5%. Dit betekent dat uw verzekerde rente jaarlijks met 2,5% zal verhogen na een jaar van volledige arbeidsongeschiktheid.
- Eénmalige wachttijd van 6 maanden. Niet van toepassing bij een ongeval.
- Eindleeftijd: 65 jaar.
- Een vaste collectieve premie. Het sociale voordeel RIZIV komt hiervoor in aanmerking.

## Wie kan deze collectieve verzekering onderschrijven?

De collectieve verzekering geldt enkel voor de leden van Mederi.

### • U bent jonger dan 50 jaar

U kan op elk moment intekenen op de verzekering, zolang u niet arbeidsongeschikt bent op het moment van het verzoek tot aansluiting.

### • U bent 50 jaar of ouder

Mederi heeft kunnen bekomen dat er tot en met 31 augustus 2018, zolang u niet arbeidsongeschikt bent op het moment van het verzoek tot aansluiting, er geen leeftijdsgrens is! Na deze datum is het niet meer mogelijk de verzekering te onderschrijven indien u 50 jaar of ouder bent.

## Hoe worden de vergoedingen uitgekeerd en vanaf wanneer wordt men als arbeidsongeschikt beschouwd?

- Alle dagen worden vergoed behalve de zon – en feestdagen. Dit betekent gemiddeld 25 vergoedbare dagen per maand.
- Bij een graad van arbeidsongeschiktheid vanaf 66% worden dagvergoedingen betaald aan 100%. Tussen 25% en 65% worden de vergoedingen pro-rata uitgekeerd.
- Na een periode van erkende arbeidsongeschiktheid vergoed aan 100%, kan u genieten van een vergoeding aan 50% (met gedeeltelijke werkhervatting). Deze vergoeding is van toepassing bij een herstel mits voorafgaandelijk akkoord.

## Hoe kan men deze verzekering afsluiten?

Een toetredingsformulier en een medische vragenlijst persoonlijk invullen. Deze documenten zijn beschikbaar op de website van PRECURA ([www.precura.be](http://www.precura.be)).

Stuur deze documenten ingevuld en ondertekend naar PRECURA verzekeringen, Romeinsesteenweg 564A, 1853 Grimbergen (Strombeek-Bever) of via mail naar [business@precura.be](mailto:business@precura.be). Nadien zult u een toetredingsbevestiging mogen ontvangen.

## Sociale voordelen RIZIV

Geconventioneerde verpleegkundigen die als zelfstandigen in hoofdberoep buiten het ziekenhuismilieu werken, hebben recht op sociale voordelen RIZIV, voor zover uw beroepsactiviteit aanleiding geeft tot ten minste 33.000 euro en maximaal 150.000 euro terugbetaling aan uw patiënten en dit binnen artikel 8 van de nomenclatuur. In dit geval heeft u recht op 500 euro sociale voordelen.

Het RIZIV kent u dit bedrag toe om een aanvullende sociale zekerheid te financieren. Met deze 500 euro kan u zich dus beschermen tegen inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid met een dekking Gewaarborgd Inkomen bij Verzekeringen PRECURA.

Voor meer info: [www.riziv.fgov.be](http://www.riziv.fgov.be)

## Nuttige fiscale & wettelijke info

De dagvergoedingen zijn cumuleerbaar met de uitkeringen van de wettelijke ziekteverzekering. De dagvergoedingen zijn belastbaar als vervangingsinkomen. Bij eventuele geschillen is de Belgische wet van toepassing. Voor een volledig overzicht van de dekking en van alle uitgesloten risico's (zoals chronisch vermoeidheidssyndroom (CVS), een ongeval opgelopen tijdens het uitoefenen van 'extreme' sporten) dient u de Algemene Voorwaarden Prevoca en het Reglement te raadplegen, alvorens u een toetredingsformulier invult.



### Contact

#### OVV Verzekeringen PRECURA Assurances AAM

Romeinsesteenweg 564A 1853 Grimbergen (Strombeek-Bever)  
T. 02 304 11 11 • F. 02 304 11 10 • [business@precura.be](mailto:business@precura.be) • [www.precura.be](http://www.precura.be)  
BE0459.415.754 • IBAN: BE25 3101 0307 1882 • NBB-nr: 2790

#### Voor een vrijblijvende offerte kan u terecht bij onze account managers van PRECURA:

**Peter Van der Speeten:** 02 304 11 01, [peter.vanderspeeten@precura.be](mailto:peter.vanderspeeten@precura.be)

**Géraldine Jacobs:** 02 304 11 02, [geraldine.jacobs@precura.be](mailto:geraldine.jacobs@precura.be)

#### Klachten kan u overmaken aan Verzekeringen PRECURA:

02 304 11 11, email: [complaint.management@precura.be](mailto:complaint.management@precura.be)

Indien de oplossing die PRECURA voorstelt geen voldoening schenkt, kan het geschil voorgelegd worden aan de Ombudsdienst Verzekeringen,

de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel, [www.ombudsman.as](http://www.ombudsman.as) of via mail: [info@ombudsman.as](mailto:info@ombudsman.as)